

Prosjektskjønn Søknad

Søker

Org. nr 945452676
Navn Bø Kommune
Adresse Veaveien 50
8475 Straumsjøen
Norge
Kontaktperson ANDERS SVENSSON (anders.svensson@bo.nhn.no)

Prosjekt

Prosjektnummer 18-21-0026
Prosjektnavn Rekruttering og stabilisering av helsepersonell i Vesterålen
Søknadssum 370000 kr
Fra dato 15.03.2021
Til dato 15.10.2021
Prioritet 1

Annen finansiering

kr 27500 NSDM 4%

Budsjett/kostnadsoverslag

Prosjektet har en total kostnad på 740 000 kr. Vi søker om 370000 kr for å dekke frikjøp av prosjektleder og noe driftskostnader for prosjektleder. Egenandelen består i arbeidstid og driftskostnader for øvrige deltakere i prosjektet. Reise- og oppholdskostnader for veiledning av prosjektleder finansieres av ekstern kilder (Programmidler NSDM). Se budsjett nedenfor og vedlegg. Budsjett Frikjøp prosjektleder fra fastlegejobb 331000 Kjøring prosjektleder 5000 Driftskostnader/diverse 10000 Overnatting/mat møtelokale to arbeidsmøter 24000 Reising og oppholdsutgifter prosjektleder (veiledning og prosjektledelse) 27500 Arbeidstid deltakere arbeidsgruppe faste møter 160000 Estimert lønnskostnad utover faste møter 100000 Veiledning prosjektleder (NSDM) 50000 Kjøring/driftskostnader for deltakere i arbeidsgruppen 10000 Arbeidstid praksiskonsulent Nordlandssykehuset 50000 Total prosjektkostnad 767500 Finansiering Skjønnsmidler Statsforvalteren 370000 Egenandel (pkt 8-12) 370000 Ekstern finansiering (pkt 6- Programmidler NSDM) 27500 Total finansiering 767500

Samarbeidspartnere

Navn	Adresse	Kontaktperson
Tromsø(2020) Troms og Finnmark	Universitetet i Tromsø - Norges Arktiske Universitet Postboks 6050 Langnes 9037 Tromsø Norge	Anette Fosse anette.fosse@uit.no
Hadsel Nordland	Hadsel Kommune Rådhusgata 5 8450 Stokmarknes Norge	Marion Celius marion.celius@hadsel.kommune.no
Øksnes Nordland	Øksnes Kommune Storgata 27 8430 Myre Norge	Elin Wilsgård elin.wilsgard@oksnes.kommune.no
Andøy Nordland	Andøy Kommune Postboks 187	Beathe Andersen Beathe.andersen@andoy.kommune.no

Navn	Adresse	Kontaktperson
Bodø Nordland	8483 Andenes Norge Nordlandssykehuset Hf Postboks 1480 8092 Bodø Norge	Trude Kristensen trude.kristin.kristensen@nordlandssykehuset.no
Sortland Nordland	Sortland Kommune / Suorttá Souhkan Postboks 117 8401 Sortland Norge	Sture Jacobsen Sture.jacobsen@sortland.kommune.no

Utfordringene det skal taes tak i:

Samhandlingsreformen har ført til økt press på kommunehelsetjenesten med oppgaveoverføring fra sykehus til kommunene, raskere utskriving og flere reinnleggelser. Fastlegeordningen er hardt presset og kommunene i Vesterålen opplever i økende grad utfordringer med å sikre stabil og god fastlegedekning. Lokalsykehuset har lignende utfordringer, fremfor alt i innenfor psykiatrien der manglende tilgang på spesialister har tvunget Vesterålen DPS til redusert drift og tilbud i lange perioder. Kommunene i Vesterålen og Nordlandssykehuset Vesterålen deler med andre ord utfordringen som truer kvaliteten på tjenestene både i kommunene og i helseforetakene. Vi rekrutterer fra den samme arbeidsmassen og dersom regionen som helhet attraktiv gagnar det begge partnere. Erfaring tilsier at forpliktende samhandling mellom kommuner og helseforetak kan være krevende. De nyetablerte helsefelleskapene skal bidra til å bedre dette, men har enda ikke funnet sin form og må utvikles i felleskap.

Styrke kommunen innen rollene:

- Tjenesteprodusent

Mål og hvordan det skal gjennomføres:

Målsettingen for hovedprosjektet er å bedre rekruttering og stabilisering av leger i Vesterålen og samtidig fremme samhandling og samarbeid basert på partnerskapsmodellen. Prosjektet skal implementere ny kunnskapsbasert metode for rekruttering av helsepersonell. Prosjektet har stor overføringsverdi. Prosjektet skal bidra til utvikling av arbeidsformer i Helsefelleskap Nordland med overføringsverdi til andre kommuner og helsefelleskap. Forprosjektet skal utarbeide en prosjektbeskrivelse som skal legges til grunn for søknad om finansiering av hovedprosjektet. En arbeidsgruppe bestående av representanter fra kommuner og lokalsykehus skal bruke seks måneder på å forankre og avgrense hovedprosjektet for å sikre gjennomførbarhet og suksess. Arbeidsgruppen skal blant annet gjennomføre analyser i kommuner og

helseforetak, invitere samarbeidspartnere, interessenter og kompetansemiljøer til drøfting. Prosjektet har fått sin tilslutning fra ledelse i deltakende kommuner og Helseforetaket .

Sektorer prosjektet omfatter:

- Administrasjon og styring
- Kommunehelse

Virkemidler som skal benyttes:

- Interkommunale samarbeid
- Styringssystemer
- Kommunikasjon og innbyggerretting
- Planlegging
- Organisatoriske
- Innovasjon

Begrunnelse for valg av virkemiddel/virkemidler:

Kommuner og helseforetak har brukt en rekke metoder og tiltak for å rekruttere helsepersonell med varierende resultat. Det har manglet en systematisk, langsiktig tilnærming. Rammeverk for rekruttering og stabilisering av helsepersonell utviklet av Nasjonalt senter for Distriktsmedisin tilbyr et kunnskapsbasert verktøy som hjelp i arbeidet. Vellykket rekruttering og stabilisering krever forpliktende engasjement fra ledelse, ansatte og lokalsamfunn i seks klinikker i HF og fem kommuner. Prosjektet må derfor planlegges og forankres gjennom et forprosjekt. Deltakerne i arbeidsgruppen har lang erfaring av både ledelse og rekruttering og er i posisjon til å påvirke og bidra på alle nivåer. Forprosjektet skal bruke formelle og uformelle samhandlingsstrukturer, både administrative og politiske for å få innspill, utvikle prosjektet og sikre støtte. Helsefelleskapene kommer til å bli en viktig arena for utvikling og forankring av prosjektet. Forskningsbasert evaluering skal gjennomføres.

Vedlegg:

[Rekruttering og stabilisering.docx](#)